

Gestión de Proyectos

nº 7
Abril 2015

Fase de Inicio del Proyecto de I+D+I: El Equipo de Investigación

¿Qué es un equipo de investigación?,
¿quiénes lo forman?

Al hablar de recursos humanos dedicados a la investigación, en el contexto universitario podemos distinguir entre grupo de investigación y equipo de investigación.

Un **grupo de investigación** representa un nivel organizativo superior al del equipo, pero inferior al del departamento universitario. El grupo de investigación tiene entidad por sí mismo, está formado por investigadores y personal técnico de apoyo dirigidos por un responsable, está adscrito a un organismo de investigación y su actividad se articula en torno a una serie de líneas de investigación más o menos relacionadas. Generalmente, un grupo de investigación ha de cumplir unos requisitos mínimos establecidos por la entidad de origen o por la comunidad autónoma en la que se ubica.

Por su parte, un **equipo de investigación** es el conjunto de personas que desarrolla una actividad de I+D concreta, generalmente un proyecto, liderados por un **investigador principal**. Por lo tanto, su configuración, organización y duración están vinculadas a las características y limitaciones del proyecto.

En la fase de inicio del proyecto, se ha de plantear quienes serán los miembros del equipo de investigación, siendo conscientes de que su composición va a tener influencia tanto en la evaluación de la propuesta, como en la ejecución de las tareas y la justificación del proyecto.

AGR Agroindustrial y Alimentación
FQM Ciencias exactas y experimentales
TIC Tecnologías de la Información y la Comunicación
TEP Tecnologías de la producción y la construcción
RNM Recursos Naturales Energía y Medio Ambiente
SEJ Ciencias sociales económicas y jurídicas
HUM Humanidades y creación artística
BIO Biología y Biotecnología
CTS Salud

GRUPOS PAIDI

Son Agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento (SAC), es decir, una estructura organizada cuyos objetivos generales son la generación, la aplicación o la transferencia del conocimiento en Andalucía.

Son agrupaciones de investigadores debidamente registradas, capaces de abordar proyectos de investigación y/o actividades de transferencia del conocimiento. Los grupos PAIDI se inscriben en el Registro Electrónico de Agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento y para ello deben cumplir varios **requisitos**:

1. Están constituidos por investigadores que comparten líneas de investigación afines, pertenecientes a uno o varios organismos de investigación
2. Tiene una evaluación positiva de su actividad como grupo, según la Agencia Andaluza del Conocimiento
3. Están formado por al menos 5 miembros, 3 de ellos doctores
4. El responsable es doctor y pertenece a los Cuerpos Docentes de una Universidad Andaluza, al personal de investigación de un Centro de Investigación ubicado en Andalucía o al personal funcionario o estatutario de la Junta de Andalucía
5. Sus miembros no participan en otro grupo
6. Están adscritos a Universidades andaluzas u Organismos públicos o privados de investigación ubicados en Andalucía



ugr

Universidad
de Granada

Configurando el Equipo de Investigación



Factores a tener en cuenta

Para configurar el equipo de investigación de nuestra propuesta de proyecto tenemos que tener en cuenta diversos factores:

1. Coherencia del equipo con el programa de trabajo y las tareas a desarrollar
2. Complementariedad, experiencia, resultados previos, caracteres, habilidades, CVs acordes con los objetivos y el alcance del proyecto
3. Limitaciones establecidas por la convocatoria o por la entidad contratante: número, vinculación laboral, titulación, género, edad, origen, experiencia, acreditaciones, adscripción, etc.
4. Criterios de evaluación de la convocatoria
5. Limitaciones presupuestarias (horas y costes/hora, retribuciones, costes marginales/totales)
6. Capacidad y estilo de liderazgo
7. Propuesta vinculante para la ejecución y justificación del proyecto (composición del equipo, titulaciones, imputación horaria, etc.)
8. Necesidad de solicitud y aprobación externa de cambios en la composición, imputación horaria, costes o tareas
9. Limitaciones y procedimientos internos para la contratación de personal y participación de colaboradores externos
10. Limitaciones y procedimientos internos para la percepción de retribuciones del personal propio y de los colaboradores externos

Building Interdisciplinary Research Teams

"When distributing team responsibilities the project leader will need to:

- *identify expertise and assign it appropriately without necessarily expecting everyone to participate fully in all tasks*
- *be open to new methods*
- *consider how analyses may be structured to integrate different sorts of findings, from different disciplines' methods and data*
- *recognise that team responsibilities may go beyond standard/traditional areas of expertise*
- *consider the role and contribution of "users" or other stakeholders in the team and the influence they may have when specifying the research problem."*

(Lyll and Meagher, 2007)

Lo que los evaluadores buscan

...Equipos multidisciplinares fuertes, adecuados al proyecto propuesto: antecedentes, habilidades, destrezas, experiencia, know-how alineados con los objetivos y tareas, y familiarizados con las metodologías propuestas

...Publicaciones de calidad, resultados previos y proyectos previos cercanos a la propuesta

...Complementariedad con entidades externas, historial de colaboración

...Liderazgo fuerte, soporte institucional, oficina o unidad de gestión de proyectos

...Definición clara de roles y responsabilidades

...Técnicos especialistas (informática, estadística, gestor de proyectos, IPR, administración,...)

Para saber más:

Lyll y Meagher (2007) *A Short Guide to Building and Managing Interdisciplinary Research Teams*
Tait (2014) *How to build a strong research team*